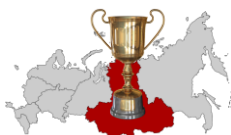


## Чемпионат-2022 по управленческому двоеборью «Сила Сибири-VIII: Путь Воина»

### БЫСТРАЯ УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ БОРЬБА: ГРУППОВОЙ ЭТАП

- 1.** Молодой Специалист окончил ВУЗ и устроился на работу в компанию. В первый рабочий день он получил свое первое задание по новому проекту. Внимательно выслушав Руководителя, Специалист поделился размышлениями и идеями по проекту, многие из которых не совпадали с мнением Руководителя. На это Руководитель резко ответил:  
— **Не учите старших, как работать, а просто делайте, что Вам говорят!**
- 2.** Высококвалифицированный Сотрудник постоянно привлекался к решению проблем, которые были вызваны неудачными управленческими действиями Руководителя. В очередной раз, во время обсуждения вариантов выхода из сложной ситуации Руководитель увидел, что Сотруднику явно есть, что сказать по обсуждаемому вопросу, и предложил ему высказаться. Сотрудник ответил:  
— **Если я все время за Вами исправляю, то почему руководитель все еще Вы, а не я?!**
- 3.** Руководитель отдела отдал распоряжение своим подчиненным и ушел в отпуск. Когда вернулся, оказалось, что по распоряжению ничего не было сделано, так как Руководитель департамента в первый же день отпуска Руководителя отдела отменил его распоряжение. Руководитель отдела возмущается: — **Как с тобой вообще можно работать?!**
- 4.** Сотрудница технической поддержки обслуживает IT-сервисы внутри фирмы. В связи с особенностями тайм-менеджмента сотрудников IT-отдела, наибольшее количество заявок поступает в техподдержку под вечер, а то и ближе к ночи. Сотрудница стала ровно в 18:00 отключать все средства связи. На замечание о невозможности «достучаться» по срочному вопросу со стороны Сотрудника IT-отдела, Сотрудница заметила: — **Ваши проблемы решаю в свое рабочее время!**
- 5.** На большом совещании один из программистов начал объяснять технические детали Директору департамента маркетинга, инициатору и внутреннему заказчику всего проекта. Однако Директор IT-департамента насмешливо его перебил: — **Да им это неинтересно, они гуманитарии!**  
(диалог происходит между Директором департамента маркетинга и Директором IT-департамента)
- 6.** Из небольшой компании уволился системный администратор, который отвечал за исправность сетей и офисного оборудования. Некоторое время спустя к единственному оставшемуся в техническом отделе сотруднику, 1С-программисту, обратилась Специалист отдела маркетинга и требовательно заявила: — **Придите ко мне, у меня принтер стал плохо печатать!**
- 7.** Генеральный директор устроил на производство своего Сына на непыльную кабинетную должность к давно работающему в компании Руководителю отдела, поручив ему, как он выразился, «развивать преемника». В первый же рабочий день Руководитель отдела говорит Сыну генерального директора:  
— **Тебе поблажек не будет!**
- 8.** Сотрудник начал периодически выкладывать ссылки на новостные статьи, где руководитель дает экспертные комментарии, в общий чат с руководителем. Часто такие сообщения от Сотрудника сопровождаются восхищенными комментариями в сторону руководителя. При встрече Коллега интересуется у Сотрудника: — **Мне говоришь одно, а в чат «заливаешь» другое...**
- 9.** Генеральный директор поручил Менеджеру найти подрядчика, который смог бы выполнить стандартный объем работ за сумму дешевле одного миллиона рублей. Менеджер приходит с несколькими предложениями от фирм, ценник которых стартует от 1,3 миллионов рублей. На комментарий Менеджера о том, что подрядчика за требуемую цену на рынке не найти, Генеральный директор упрекает: — **Расписываешься в собственном бессилии?!**
- 10.** Заместитель директора розничной компании позвонила в магазин, поинтересовалась о результатах продаж на текущий момент. Администратор доложила, что покупателей нет, соответственно и нет продаж. Руководитель заметила, что еще есть время и при должном усердии результаты могут быть гораздо лучше. Администратор с раздражением ответила:  
— **Нам что, на улице их ловить и в магазин заталкивать?!**



## Чемпионат-2022 по управленческому двоеборью «Сила Сибири-VIII: Путь Воина»

**11.** Компания приняла на себя обязательства перед заказчиком выполнить работу. Процесс выполнения пошел более-менее успешно. Но к итоговому сроку работа не завершена, что подразумевает санкции (штрафные, пени) со стороны заказчика. Директор компании-исполнителя вызывает к себе «на ковер» Начальника отдела и отчитывает его за плохую работу. На что Начальник отдела отвечает:  
— **Чем на меня орать, лучше бы договорились о переносе сроков...**

**12.** Заместителя начальника отдела, самого опытного и заслуженного сотрудника, весь коллектив компании прочил в начальники отдела. Однако, как только открылась соответствующая вакансия, был нанят человек со стороны. Вскоре Новый начальник отдела стал выражать недовольство методами работы своего Заместителя. Во время одного из таких разговоров Заместитель заявил:  
— **Эти методы проверены временем. А Вы тут – без году неделя...**

### 1/4 ФИНАЛА

**13.** На встрече выпускников Отличница похвасталась, что постоянно обучается на различных курсах и тренингах. По ее словам, это позволяет поддерживать необходимое для полноценной жизни внутреннее состояние. Троечница, добившаяся после окончания университета значительных карьерных успехов, едко заметила: — **Как правило, это кредо неудачников...**

**14.** Молодые волонтеры общественной организации ведут себя, как считает Координатор социальной программы, не вполне в духе программы. Проводя анкетирование, они завязывают близкие знакомства с анкетирруемыми противоположного пола. Нередко вместо того, чтобы каждому работать на своей точке, стихийно собираются группами и превращают всё в промо-акцию. Координатор делает им замечание, на что Волонтер отвечает: — **У Вас и так никто не хочет работать...**

**15.** Директор компании проводит совещание с начальниками всех отделов по вопросу повышения эффективности маркетинговых акций и увеличения объемов продаж. В конце совещания Директор предлагает Начальнику отдела маркетинга подвести итоги. Начальник отдела маркетинга встает и произносит: — **Вы же видите, никто ничего не хочет менять. Какое тут повышение?**

**16.** На совещании при генеральном директоре обсуждается вопрос перехода на удалённый режим работы. Участники совещания задают генеральному директору вопросы. Исполнительный директор, опережая генерального директора, пытается ответить. На замечание генерального директора исполнительный директор спокойно говорит: — **Так Вы же всех деталей не знаете...**

### 1/2 ФИНАЛА

**17.** Перед началом тренинга по продажам Тренер спрашивает у участников их запросы и ожидания от мероприятия. Один из участников с раздражением отвечает:  
— **Может, давайте уже работать, а не ерундой страдать!**

**18.** На конференции последнему Докладчику досталось очень мало времени на доклад. Организатор на середине доклада просит его закругляться, чтобы уложиться в регламент. Докладчик раздражённо отмахивается: — **Вы сами не следили за таймингом других, дайте мне закончить!**

### ЗА ТРЕТЬЕ МЕСТО

**19.** Опытный участник написал свой первый кейс для соревнований по управленческой борьбе и дал его прочитать другому Игроку – признанному автору подобных историй. Текст Игрока не впечатлил, он с пренебрежением заявил: — **Не твое это, не позорься...**

### ФИНАЛ

**20.** Опытный и очень известный эксперт по эмоциональному интеллекту на одном из тренингов вступил в дискуссию с участником. Дискуссия переросла в перепалку. Разгневанный эксперт при всех оскорбил участника. Участник, после заметной паузы, с придыханием сказал:  
— **Эмоции вижу, а вот с интеллектом у Вас явно проблемы!**