

СИТУАЦИИ ОТКРЫТОГО ТУРНИРА ПО БЫСТРОЙ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ БОРЬБЕ «КУБОК ДОНА 2021. ОСЕНЬ» (ТЕХНОЛОГИЯ ВЛАДИМИРА ТАРАСОВА), ПОСВЯЩЕННОГО ПАМЯТИ АННЫ ВЕЛИЧКО

1. [Борьба за жизненное пространство](#)
2. [Грамотность](#)
3. [Рацпредложение](#)
4. [Долгожданный гость.](#)
5. [Проблемы автомобилистов](#)
6. [Вечерний звонок](#)
7. [Плохая слава по дорожке ходит](#)
8. [Деньги за молодость](#)
9. [Предательство](#)
10. [Крепостное право](#)
11. [Заступник](#)
12. [Надо быть проще!](#)
13. [Инициатива наказуема](#)
14. [Вас много, а я одна](#)
15. [Перенос обеда](#)
16. [Кому отказать](#)
17. [Сомнительная порядочность.](#)
18. [Молодой, да премиальный.](#)
19. [Футбол – игра командная](#)
20. [Как новый год встретишь...](#)
21. [«Не тыкайте!»](#)
22. [Пьешь?](#)
23. [Ничему не научился](#)
24. [Кризис косит наши ряды](#)
25. [Внешний вид](#)
26. [Свобода](#)
27. [Директор шутит](#)
28. [Этикет](#)



1. Борьба за жизненное пространство

В офисе стало тесно, найм продолжается, но сдача нового помещения под офис задерживается. Руководитель — девушка, властная и очень «активная», заходит в комнату к конкурирующему с ней руководителю и громко говорит при его подчиненных:

«Как Вы просторно сидите! У вас тут еще три стола поместятся!»

2. Грамотность

Олег и Сергей партнёры по бизнесу. В последнее время у них натянутые отношения. Олег пишет письмо Сергею с обсуждением рабочих вопросов. При очередной встрече в офисе Олег интересуется мнением Сергея по существу письма. На что получает неоднозначный ответ:

«Тебе надо лучше следить за грамотностью, стыдно делать столько ошибок. Это не красит тебя как акционера!»

3. Рацпредложение

Иммигрант, работающий в пекарне, предлагает хозяину пекарни ввести в ассортимент черный ржаной хлеб. Учитывая, что в районе живет много русских, рецепт несложен, мощности пекарни позволяют, это должно принести успех нововведению. Неожиданно тот отвечает ему:

«Ты бы лучше за своими детьми смотрел, чем за моими доходами.»

4. Долгожданный гость.

К радости хозяина торжества, к нему на юбилей согласился прийти именитый гость, который прежде, чем согласиться, поинтересовался, не будет ли там некоего Валеры — острого на язык, фамильярного и хамоватого типа. Хозяин заверил, что приход того исключен. И вот гость на пороге, хозяин помогает ему раздеться, как вдруг из глубины квартиры до гостя доносится жизнерадостный смех Валеры. Гость, не давая хозяину взять своё пальто, спрашивает:

«Таки Валера тут?»



5. Проблемы автомобилистов

Работник подъехал к офису и никак не может найти место для парковки. Его обычное место занято начальником. В результате этих поисков он опаздывает на работу и его вызывает начальник

«Слушай, как еще мне бороться с вашими опозданиями, а?»

6. Вечерний звонок

Работнице вечером звонит её начальница и требует, чтобы она завтра вышла работать в первую смену и выполнила срочную работу. Работница не может выйти в первую смену, так как у нее консультации в институте (она еще и студентка). Услышав отказ, начальница возмущена:

«Знаете, нам ваша учеба, как кость в горле! Только и знаем, что вас подстраховываем!»

7. Плохая слава по дорожке ходит

Младший брат устроился в компанию, в которой ранее работал его старший брат, у которого было много конфликтов с руководством и проблемы с дисциплиной. Частенько он выступал заводилой в не очень хороших делах. Теперь же, когда сложилась ситуация подобная той, все руководство единогласно решило, что виноват младший брат. Начальник начала разговор с ним словами:

«Это я смотрю у вас наследственное!»

8. Деньги за молодость

Дама прошла курс дорогостоящих косметологических процедур в известной клинике, по результатам которых, если верить рекламной брошюре и словам врача-косметолога, должна была помолодеть на 5 лет. Процедуры сделаны, прошло три недели, однако изменений во внешности не замечает ни пациентка, ни ее родные и друзья. Дама приходит к главврачу:

«Вы шарлатаны, верните мне деньги!»



МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ФЕДЕРАЦИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ БОРЬБЫ

Ростовское региональное отделение



TALLINN SCHOOL OF MANAGEMENT
TALLINNA MÄNEDŽERIDE KOOL
ТАЛЛИННСКАЯ ШКОЛА МЕНЕДЖЕРОВ

9. Предательство

Генеральный директор достаточно крупной торговой компании пять лет назад взял на работу молодого специалиста и путем наставничества вырастил себе хорошего коммерческого директора. В последнее время дела у фирмы несколько ухудшились, обороты упали, и до директора дошла информация, что коммерческого директора переманивают конкуренты. После совещания директор просит коммерческого директора задержаться и говорит:

«Что, крысы с корабля бежать собрались?»

10. Крепостное право

В конце рабочего дня появляется важное задание, которое нельзя отложить на завтра. Руководитель отдела говорит сотруднику, что ему придется задержаться и сделать работу. На что получает ответ сотрудника:

«Что, у нас крепостное право еще не отменили?»

11. Заступник

На заседание рабочей группы уже в который раз опаздывает один из участников. Докладчик (его друг) настаивает на том, чтобы подождать, показывая смс «буду через 5 минут». Двое других участников встречи не соглашаются ждать, потому что уверены, что эти «5 минут» растянутся как минимум на полчаса. Заседание начали вовремя. Опоздавший пришел через 40 минут. Руководитель рассказал опоздавшему, в какую ситуацию он «вовлек» своего друга, как выглядит теперь его опоздание. После окончания заседания, опоздавший демонстративно встал, обнял Друга, похлопал по плечу и сказал:

«Спасибо тебе, Максим! Ты тут единственный и настоящий друг!»

12. Надо быть проще!

Идет рабочее заседание, обсуждаются проблемы, что вот планы строятся, а дальше ходу нет. Одна из участниц берет слово и очень серьезно начинает разворачивать тему на предмет того, почему же могут не выполняться группой поставленные задачи. Ее обрывает реплика другого участника:

«Лена, хватит, а? Мы же тут не на конференции, чтобы умные речи толкать!»



13. Инициатива наказуема

Менеджер по маркетингу (только закончивший факультет маркетинга с красным дипломом) попросил о встрече с коммерческим директором. Тот, выслушав предлагаемый план действий по продвижению компании, скептически хмыкнул:

«А ты слыхал, что инициатива наказуема?»

14. Вас много, а я одна

Ведущий менеджер по продажам, проходя мимо стойки рецепции, попросил секретаря заказать ему такси. В назначенный момент выясняется, что машины не будет, ибо секретарь упустила эту просьбу. Оправдываться она и не собирается, говорит:

«Ну, ребята, вас тут много, а я одна».

15. Перенос обеда

У специалистов по работе с клиентами режим работы с 9-00 до 18-00, перерыв на обед с 13-00 до 14-00. Руководитель отдела недавно внес изменения в регламент, установив плавающий обед 1 час (в период времени с 12-00 до 15-00) для всех специалистов, чтобы в офисе всегда было достаточное количество сотрудников, готовых принять входящие заказы. Не всем сотрудникам нововведение пришлось по душе. Через несколько дней специалист заявил:

«Я сегодня пообедал за 30 минут. На 30 минут раньше уйду с работы».

16. Кому отказать

Начальник ИТ-отдела в результате очень долгих поисков наконец-то нашел подходящего кандидата на должность заместителя. Кандидат подходит по всем критериям и согласен приступить к работе в кратчайшие сроки. Осталось утрясти формальности: получить согласование генерального директора. Однако на пути к его кабинету, начальника ИТ встречает руководитель отдела персонала (подруга генерального директора) со словами: **«Я тебе такого заместителя нашла, мой племянник, кстати. А этому кандидату ты откажи».**



17. Сомнительная порядочность.

Сотрудник по обслуживанию клиентов недавно работает в фирме, но уже успел проникнуться уважением к ее руководителю и многому у того научиться. Однажды один из постоянных клиентов, разговарившись с этим сотрудником, в порыве откровенности рассказал шокирующую историю, связанную с руководителем фирмы, в которой тот был представлен в весьма неприглядном свете. Неожиданно он закончил свой рассказ словами:

«Я надеюсь, вы понимаете, что я рассчитываю на вашу порядочность и на то, что разговор останется между нами!»

18. Молодой, да премиальный.

На квартальной планерке обсуждается вопрос премирования сотрудников Компании. Начальник отдела маркетинга поднимает вопрос выплаты премии сотруднику своего отдела (стажеру на испытательном сроке), который придумал и реализовал идею, позволившую в кратчайшие сроки обеспечить плановую посещаемость сайта. На что коммерческий директор пожимает плечами и говорит:

«Молодой еще премии получать, пусть полгода хоть поработает».

19. Футбол – игра командная

В Компании каждые три месяца проходит футбольный матч между отделом продаж и производственным отделом. Начальник отдела продаж на планерке объявляет о наборе в команду. После планерки к нему подходит менеджер по продажам, недавно принятый в компанию, и просит его записать. Скептически осмотрев его телосложение, начальник отдела продаж обращается к коммерческому директору, стоящему рядом:

«Слышал? Ему бы в шахматы играть, а он туда же – в футбол!»

20. Как новый год встретишь...

В конце ноября, в компанию наняли нового руководителя одного из небольших подразделений. В конце года всем не до него и ему поручили организацию новогоднего корпоратива для всей компании. Когда в какой-то момент он дал одно из поручений касательно праздника своему подчиненному тот хмыкнул:

«Лучше бы делом занимались, а не пляски устраивали!»



21. «Не тыкайте!»

В компанию устроился новый сотрудник. В отделе, где ему предстоит работать есть обычай друг друга называть на «ты». Заместитель генерального директора всех называет по имени и отчеству. На совещании он дает поручение новому сотруднику предоставить результаты работы над проектом старому сотруднику для дальнейшей обработки, называя ФИО старого сотрудника. Старый сотрудник говорит новому сотруднику:

«Запомните мое отчество и больше мне не тыкайте».

22. Пьешь?

Директор по производству на планерке у генерального директора докладывает о проблемах с оборудованием в цехе и связанном с ними снижении объемов выпуска продукции. Генеральный директор его перебивает:

«Что-то у тебя глаза красные, сосуды полопались. Признайся, пьешь?»

23. Ничему не научился

Слушатель ходил на курсы иностранного языка в течение трёх месяцев. Занятий не пропускал, но не особо старался, часто во время занятия выходил позвонить, опаздывал и т. д. После последнего занятия, когда ещё не все разошлись, Слушатель говорит Преподавателю:

«Что-то я ничему у вас не научился!»

24. Кризис косит наши ряды

Директор компании в ходе совещания информирует работников об антикризисных мерах, принятых на период кризиса. Среди прочих изменений — приобретение за свой счет канцтоваров для личного пользования. Один из ведущих работников, как бы в сторону, спрашивает громко у соседа:

«Может, нам и туалетную бумагу из дома приносить?!»



25. Внешний вид

Высококвалифицированный Сотрудник компании имеет околанархические убеждения и весьма нестандартный внешний вид. Возникает необходимость участия этого Сотрудника в совещании у стратегического и консервативного госзаказчика. На просьбу Руководителя привести к совещанию свой вид к более формальному Сотрудник ответил:

«Мой внешний вид есть неотъемлемая часть моей индивидуальности!»

26. Свобода

По правилам внутреннего трудового распорядка сотрудники в пятницу могут одеваться в более свободном стиле, костюм, сорочка и галстук не обязательны. Сотрудник пришел на работу в шортах и футболке. Начальник отдела сделал ему замечание. На это сотрудник отвечает:

«Это более свободный стиль, чем костюм!»

27. Директор шутит

На госпредприятии меняется директор. В команде с директором приходят главбух, секретарь и водитель. Директор в первый день знакомится с руководителями подразделений. Доходит очередь до начальника снабжения. Директор:

— Ну, сколько уже украл, товарищ?!

28. Этикет

Подчиненный уже несколько раз в течение недели явно съязвил по отношению к своему руководителю отдела. И вот опять, после очередной «порки» у директора, как только руководитель пришел в отдел, подчиненный громко, так чтобы все слышали:

— Ну что, опять отдубасили нашего несчастного?!

